



Organisationsanpassad System coaching

Att leda team och utveckla team till excellens och önskat resultat har länge varit ett område inom ledarskap. Det finns naturligtvis en naturlig orsak till det. Ur organisationers synvinkel existerar team för att producera resultat.

Undersökningar visar att de team som i långa loppet producerar bäst resultat har hög gemensam positivitet. Genom att ökad positivitet förbättras teamets gemensamma arbete, kompetens och resultat. Viljan och kraft att anta utmaningar, stretcha sina förmågor och hitta nya lösningar för bättre resultat ökar. Framtidens framgångsrika organisationer kommer att vara de som har lärt sig att använda och maximera kraften i team.

Ett team är inte en maskin med utbytbara delar. Det är ett levande dynamiskt *System* med uttalade och outtalade regler, visioner, förväntningar, roller, humör och relationer. Detta påverkar och influerar alltid individerna i systemet och har en stor betydelse för hur individerna arbetar tillsammans och till vilket resultat det leder. Man kan jämföra det med en orkester som vars medlemmar alla är talanger. Men om de inte kan spela tillsammans blir inte orkesterns resultat det önskade.

Utformning

När ett team lämnar individuell prestation och lär sig team prestation blir dess resultat maximerade. System coaching fokuserar och arbetar med systemet som helhet. Det är detta som skiljer system coaching från traditionell team coaching där fokuseringen är på individer.

Varje organisation och team har sitt eget särdrag och unika system. Dessa identifieras och kartläggs genom intervjuer eller med hjälp av Team Diagnostik, ett analys verktyg som omfattande visar systemets styrkor och svagheter som helhet. Analysen är webbaserad, varje medlem i systemet svarar på en enkät. Svaren analyseras och genererar en rapport.

Utifrån rapport designar tränade och utbildade systemcoacher ett program för coaching som leder teamet från vad de är idag till var de behöver vara för att kunna producera excellent resultat.

Programmet genomförs och arbetas vidare med genom regelbunden coaching, under en period av vanligtvis ca 6 månader, ibland 12 månader med kontinuerlig uppföljning av arbetets resultat.

Systemcoaching är ett mycket effektivt arbetssätt för såväl både mindre team och partnerskap som större organisationer.

