

Det goda ledarskapet – den genuina ledaren

Chefen och företagsledningen är helt avgörande för att trivas på jobbet. Det visar Kairos Futures senaste arbetslivsundersökning "Generation Ambition", där förtroendet för närmaste chefen är avgörande för att vara nöjd och trivas och vi ser också kopplingar till prestation och benägenhet att byta jobb.

De som trivs på jobbet är de som kan påverka, de som får bekräftelse och de som känner engagemang. Återigen understryks alltså hur viktiga de mjuka frågorna är för att skapa nöjda medarbetare. Förutom de tre, ovan nämnda, faktorerna så är förtroende för chefen något dagens arbetstagare sätter stor vikt vid. Goda relationer mellan chef och medarbetare är en av de absolut viktigaste faktorerna för att man skall må bra och vilja stanna på jobbet.

Vad är det då som skiljer de goda från de mindre lyckade cheferna? Mycket handlar om att vara äkta rakt igenom. Att inte bara visa hur bra och trevlig man är genom att bygga storslagna visioner och basunera ut hur mycket man jobbar med CSR (Corporate Social Responsibility) i sitt företag.

Man brukar säga att man gör som föräldrarna gör och inte som de säger. Detsamma gäller inom arbetslivet och i synnerhet idag. Unga arbetstagare röstar med fötterna. De går dit de trivs bäst och det räcker inte med att erbjuda hög lön och intressanta arbetsuppgifter - det måste också finnas goda värderingar, som företaget vågar leva upp till, samt en vilja att låta sina medarbetare växa och utvecklas.

Varumärken, både mot kund och mot arbetstagare, blir allt viktigare. Många vill bygga en berättelse om det goda företaget. De som bara är goda på låtsas blir dock snabbt genomskådade. De företag som är goda på riktigt och lever upp till sina värderingar är de som, i det långa loppet, kommer att attrahera rätt kompetens och nå framgång på dagens allt tuffare ekonomiska marknad.

Läs mer om vår senaste arbetslivsundersökning, [Generation Ambition](#).

Artikel från Kairos Futures hemsida och nyhetsbrev 0805