

Hellyllechefer går hem

Chefer som upplevs som äkta har störst chans att få medarbetarna att prestera. Att härma en förebild fungerar inte i längden, varnar en ledarskapsforskare



Ragnhild Kvålshaugen är forskare vid Institutet för strategi och ledarskap vid Handelshögskolan BI i Norge.

- Vi önskar oss ledare som är äkta, pålitliga och hederliga i sitt sätt att leda, säger Ragnhild Kvålshaugen till forskning.no. Uttalandet baserar hon på en undersökning hon har gjort av chefer i norska näringslivet och offentlig förvaltning. Studien visar att det man kallar autentiskt ledarskap är det absolut mest effektiva, om man vill få med sig medarbetarna.

- Man kan inte lura omgivningen hur länge som helst, säger Ragnhild Kvålshaugen om att försöka kopiera en framgångsrik ledares succémetoder.

Det som utmärker pålitliga chefer är:

- * De är ärliga, såväl mot sig själva som mot andra.
- * De känner sig själva och är inte rädda för att visa både sina starka och svaga sidor.
- * Genom att de har självinsikt bidrar de till att skapa optimism och framtidstro hos sina medarbetare.
- * De är konsekventa, oavsett om budskapet är bra eller dåligt.
- * Genom sin öppenhet skapar de förutsägbarhet och tydlighet i organisationen.
- * De får sin arbetsmotivation i sina värderingar och övertygelser, inte i status och egen vinning.

I sin undersökning upptäckte Ragnhild Kvålshaugen att det finns stora skillnader i kultur i olika branscher och i olika landsändar. Men att vi förenas av att alla behöver vi bli sedda och känna att vi är betydelsefulla, få användning för våra kunskaper och utvecklas.